



DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI A JUDEȚULUI SATU MARE		
INTRAT	26595	
IEȘIT		
Ziua	15	Luna 03 Anul 2023

ANUNȚ

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului a județului Satu Mare organizează concurs în data de 06.04.2023 în vederea ocupării pe perioadă nedeterminată a următoarelor posturi vacante de natură contractuală

I. Condiții specifice de participare la concurs:

1. Centrul pentru servicii sociale de tip familial Asistenți Maternali Profesioniști

Asistent social debutant – studii S – 1 post

- Studii superioare absolvite cu diplomă de licență în domeniul asistență socială.
- Aviz de exercitare a profesiei de asistent social.

Asistent social practicant – studii S – 1 post.

- Studii superioare absolvite cu diplomă de licență în domeniul asistență socială.
- Minim 6 luni vechime în specialitate.
- Aviz de exercitare a profesiei de asistent social având treapta de competență practicant.

Asistent medical debutant – studii PL – 1 post.

- Diplomă de bacalaureat.
- Certificat de absolvire a școlii postliceale în specialitatea asistent medical generalist.
- Aviz anual pentru autorizarea exercitării profesiei de asistent medical generalist.

Psiholog stagiar – studii S – 1 post.

- Studii superioare absolvite cu diplomă de licență în domeniul psihologie.
- Atestat de liberă practică în specialitatea psihologie clinică

Psihopedagog – studii S – 1 post.

- Studii superioare absolvite cu diplomă de licență în domeniul psihopedagogie.
- Minim 6 luni vechime în specialitate.

2. Centrul pentru servicii sociale de tip familial, plasament la persoană/familie

Psiholog stagiar – studii S – 2 posturi.

- Studii superioare absolvite cu diplomă de licență în domeniul psihologie.
- Atestat de liberă practică în specialitatea psihologie clinică

Asistent social debutant – studii S – 1 post

- Studii superioare absolvite cu diplomă de licență în domeniul asistență socială.
- Aviz de exercitare a profesiei de asistent social.

3. Locuință protejată „Venus” Satu Mare

Îngrijitoare – studii G – 2 posturi

- Diplomă de absolvire a școlii generale.

4. Complex de servicii sociale pentru persoane adulte cu dizabilități

Psiholog practicant – studii S – 1 post.

- Studii superioare absolvite cu diplomă de licență în domeniul psihologie.
- Minim 1 an vechime ca psiholog stagiar.
- Atestat de liberă practică în specialitatea psihologie clinică, treapta de specializare practicant.

Șofer I – studii G – 1 post.

- Diplomă de absolvire a școlii generale.
- Permis de conducere CAT. B.
- Minim 3 ani vechime în activitate ca șofer.

5. Locuința Maxim Protejată pentru persoanele adulte cu dizabilități „Lucia” din cadrul Complexului de servicii sociale pentru persoane adulte cu dizabilități

Infirmier – studii G – 3 posturi.

- Diplomă de absolvire a școlii generale.
- Curs de infirmier.
- Minim 6 luni vechime în activitate.

6. Locuința Maxim Protejată pentru persoanele adulte cu dizabilități „Laura” din cadrul Complexului de servicii sociale pentru persoane adulte cu dizabilități

Infirmier – studii G – 5 posturi.

- Diplomă de absolvire a școlii generale.
- Curs de infirmier.
- Minim 6 luni vechime în activitate.

7. Compartiment asistență, administrativ, gospodărire servicii sociale adulți

Șofer I – studii M/G – 1 post.

- Diplomă de absolvire a școlii generale.
- Permis de conducere CAT. B.
- Minim 3 ani vechime în activitate ca șofer

8. Centrul de asistență și intervenție a victimelor traficului de persoane, abuzului, neglijării și exploatării „Andrei” din localitatea Satu Mare

Psiholog practicant – studii S – 1 post.

- Studii superioare absolvite cu diplomă de licență în domeniul psihologie.
- Minim 1 an vechime ca psiholog stagiar.
- Atestat de liberă practică în specialitatea psihologie clinică, treapta de specializare practicant.

9. Compartiment – grup suport și consiliere vocațională

Psiholog practicant – studii S – 1 post.

- Studii superioare absolvite cu diplomă de licență în domeniul psihologie.
- Minim 1 an vechime ca psiholog stagiar.
- Atestat de liberă practică în specialitatea psihologie clinică, treapta de specializare practicant.

10 Centrul de asistență și intervenție a victimelor traficului de persoane, abuzului, neglijării și exploatării „Andrei” din localitatea Satu Mare - Echipa mobilă număr unic 119

Psiholog practicant – studii S – 1 post.

- Studii superioare absolvite cu diplomă de licență în domeniul psihologie.
- Minim 1 an vechime ca psiholog stagiar.
- Atestat de liberă practică în specialitatea psihologie clinică, treapta de specializare practicant.

Asistent social debutant – studii S – 1 post

- Studii superioare absolvite cu diplomă de licență în domeniul asistență socială.
- Aviz de exercitare a profesiei de asistent social.

11. Casa de Tip Familial „ Andreea” Carei

Educator principal – studii M– 1 post.

- Studii medii liceale, absolvite cu diplomă de bacalaureat.
- Minim 5 ani vechime în activitate pe studii medii

12. Casa de Tip Familial „ Iris” Berindan

Educator debutant – studii S – 1 post.

- Studii superioare absolvite cu diplomă de licență în domeniul științe socio-umane.

13. Casa de Tip Familial „ Ștefania” Oar

Educator debutant – studii M– 1 post.

- Studii medii liceale, absolvite cu diplomă de bacalaureat.

14. Centrul de abilitare și reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilități Noroieni

Psiholog practicant – studii S – 1 post.

- Studii superioare absolvite cu diplomă de licență în domeniul psihologie.
- Minim 1 an vechime ca psiholog stagiar.
- Atestat de liberă practică în specialitatea psihologie clinică, treapta de specializare practicant.

Asistent social practicant – studii S – 1 post.

- Studii superioare absolvite cu diplomă de licență în domeniul asistență socială.
- Minim 6 luni vechime în specialitate.
- Aviz de exercitare a profesiei de asistent social având treapta de competență practicant.

Kinetoterapeut debutant - studii S – 1 post.

- Studii superioare absolvite cu diplomă de licență în specialitate.
- Aviz anual pentru autorizarea exercitării profesiei de kinetoterapeut.

Pedagog de recuperare – studii M - 1 post

- Studii medii liceale, absolvite cu diplomă de bacalaureat.
- Minim 6 luni vechime în activitate pe studii medii

Infirmeră – studii G – 7 posturi.

- Diplomă de absolvire a școlii generale.
- Curs de infirmier.
- Minim 6 luni vechime în activitate.

Îngrijitor – studii G – 1 post.

- Diplomă de absolvire a școlii generale.

15. Centrul de îngrijire și asistență pentru persoane adulte cu dizabilități „O viață nouă” Satu Mare

Psiholog practicant – studii S – 1 post.

- Studii superioare absolvite cu diplomă de licență în domeniul psihologie.
- Minim 1 an vechime ca psiholog stagiar.
- Atestat de liberă practică în specialitatea psihologie clinică, treapta de specializare practicant.

16. Cămin pentru persoane vârstnice „Șansa” Satu Mare

Asistent social practicant – studii – S – 1 post

- Studii superioare absolvite cu diplomă de licență în domeniul asistență socială.
- Minim 6 luni vechime în specialitate.
- Aviz de exercitare a profesiei de asistent social având treapta de competență practicant.

17. Centrul de recuperare pentru copilul cu handicap - Echipa mobilă

Muncitor calificat Cond. auto I – studii M/G – 1 post

- Diplomă de absolvire a școlii generale.
- Permis de conducere CAT. B.
- Minim 3 ani vechime în activitate ca șofer.

II. Condiții generale:

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin.(1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar faceo persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin.(2) din Legea nr.118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art.35 alin. (1) lit. h).

(1) Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar (de încopciat) care va conține următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificat de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art.1 alin. (2) din Legea nr.118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr.76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

(2) Modelul orientativ al adeverinței menționate la alin. (1) lit. e) este prevăzut în anexa nr.3.

(3) Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

(4) Copiile de pe actele prevăzute la alin. (1) lit. b) – e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap prevăzut la alin. (3) se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul” de către secretarul comisiei de concurs.

(5) Documentul prevăzut la alin. (1) lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la alin. (1) lit. f), anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice.

Concursul se va desfășura la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului a județului Satu Mare, localitatea Satu Mare str. Corvinilor nr.18, astfel:

- proba scrisă în data de 06.04.2023 ora 10⁰⁰.
- proba interviu în data de 11.04.2023 ora 12⁰⁰.
- **Data limită până la care candidații vor depune actele pentru dosarul de concurs este: până la data de 29.03.2023 (inclusiv) ora 16⁰⁰ (10 zile lucrătoare de la afișare), la aceeași adresă.**

În termen de două zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor, în cazul concursului pentru ocuparea unui post vacant, comisia de concurs are obligația de a selecta dosarele de concurs pe baza îndeplinirii condițiilor de participare și de a consemna în borderoul individual rezultatul selecției cu mențiunea „admis” sau „respins”, însoțită, după caz, de motivul respingerii.

Interviul se susține într-un termen de 4 zile lucrătoare de la data susținerii probei scrise.

Comunicarea rezultatelor la fiecare probă a concursului se realizează prin afișare la sediul și pe pagina de internet a autorității sau instituției publice organizatoare a concursului, după caz, în termen de o zi lucrătoare de la data finalizării probei și conține atât punctajul obținut, cât și mențiunea „admis” sau „respins”, după caz.

Bibliografiile aferente posturilor, se vor afișa la sediul instituției și pe pagina de internet a instituției.

Informații suplimentare se pot obține la Serviciul management resurse umane și salarizare, telefon 0261768830, persoana de contact, consilier superior – Constantinescu Angela.



Șef Serviciul management resurse umane și salarizare,
Fărcaș Raluca Mariana



CONSILIUL JUDEȚEAN SATU MARE

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului

Operator de date cu caracter personal nr.461



Nr. 26595/15.03.2023

Aprobat
Director
Dragos Maier



BIBLIOGRAFIE

Propusă pentru ocuparea prin concurs a postului vacant de execuție, personal contractual asistent social (studii su perioare) grad debutant de la Centrul pentru servicii sociale de tip familial, asistenți maternali profesioniști

- 1.OUG nr. 57/3 iulie 2019 privind Codul administrativ –Titlul III din Partea VI ;
- 2.Legea Nr.272 din 21 iunie 2004 Republicată privind protecția și promovarea drepturilor copilului republicată cu modificările și completările ulterioare;
- 3.Ordin pentru modificarea și completarea ordinului ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr.1.733/2015 privind aprobarea Procedurii de stabilire și plată a alocației lunare de plasament;
- 4.Standard de calitate de calitate pentru serviciile sociale de tip familial destinate copilului din sistemul de protecție socială aprobate prin Ordinul nr. 26 din 3 ianuarie 2019;

Șef Serviciu
Maier Adina



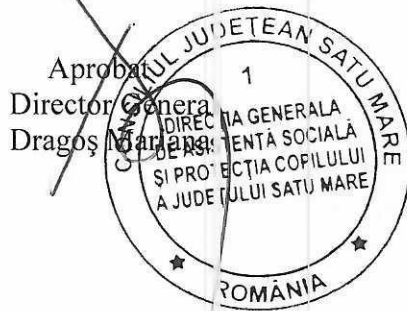
CONSILIUL JUDEȚEAN SATU MARE

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului

Operator de date cu caracter personal nr.461



Nr. 26595 / 15.03.2023



BIBLIOGRAFIE

Propusă pentru ocuparea prin concurs a postului vacant de execuție, personal contractual asistent social (studii superioare) grad practicant de la Centrul pentru servicii sociale de tip familial, asistenți maternali profesioniști

- 1.OUG nr. 57/3 iulie 2019 privind Codul administrativ –Titlul III din Partea VI ;
- 2.Legea Nr.272 din 21 iunie 2004 Republicată privind protecția și promovarea drepturilor copilului republicată cu modificările și completările ulterioare;
- 3.Ordin pentru modificarea și completarea ordinului ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr.1.733/2015 privind aprobarea Procedurii de stabilire și plată a alocației lunare de plasament;
- 4.Standardde minime de calitate pentru serviciile sociale de tip familial destinate copilului din sistemul de protecție socială aprobate prin Ordinul nr. 26 din 3 ianuarie 2019;

Șef Serviciu
Maier A lina



CONSILIUL JUDEȚEAN SATU MARE

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului

Operator de date cu caracter personal nr.461



Nr. 26595 / 15.03 2023

Aprobat
Director General
Dragos Mariana



BIBLIOGRAFIE

Propusă pentru ocuparea prin concurs a postului vacant de executie, personal contractual asistent medical (studii postliceale) grad debutant de la Centrul pentru servicii sociale de tip familial-asistenți maternali profesioniști

- 1.OUG nr. 57/3 iulie 2019 privind Codul administrativ –Titlul III din Partea VI .
2. Standarde min me de calitate pentru serviciile sociale de tip familial destinate copilului din sistemul de protecție socială aprobate prin Ordinul nr. 26 din 3 ianuarie 2019.
- 3.Ghid de nursing cu tehnici de evaluare și îngrijiri corespunzătoare nevoilor fundamentale, coordonator lucrare Lucreția Titircă, Editura Viața Medicală Românească, 2006.
- 4.Urgențele Med co Chirurgicale Sinteze, autor Lucreția Titircă, Editura Medicală, București, 2006.

Șef Serviciu
Maier Ad na



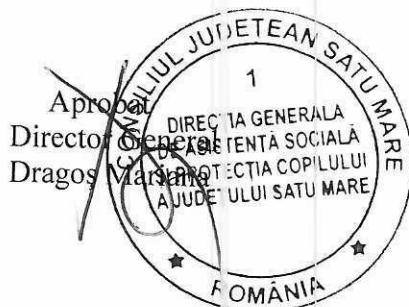
CONSILIUL JUDEȚEAN SATU MARE

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului

Operator de date cu caracter personal nr.461



Nr. 265951 / 15.03.2023



BIBLIOGRAFIE

Propusă pentru ocuparea prin concurs a postului vacant de execuție, personal contractual psiholog (studii superioare)- grad stagiar de la Centrul pentru servicii sociale de tip familial- asistenți maternali profesioniști

1.OUG nr. 57/3 iulie 2019 privind Codul administrativ – Partea VI -a -statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administrația publică și evidența personalului plătit din fonduri publice -**Titlul III- Prevederi generale aplicabile personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;**

2.Legea Nr.272 din 21 iunie 2004 Republicată privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată cu modificările și completările ulterioare;

3.Psihologia Copilului, autori Emil Verza, Flori Emil Verza, Editura Trei, Partea I Psihologia copilului comparativ cu psihologia vârstelor și Partea a-II-a Copilul și copilăria;

4.DSM -5 -Manual de diagnostic și clasificare statistică a tulburărilor mintale(editia 5), Partea a II-a;

Șef Serviciu
Maier Adina



CONSILIUL JUDEȚEAN SATU MARE

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului

Operator de date cu caracter personal nr.461



Nr.26595/15.03.2023



Aprobat
Director General
Dragoș Măntăria

BIBLIOGRAFIE

Propusă pentru ocuparea prin concurs a postului vacant de execuție, personal contractual - psihopedagog (studii superioare), de la Centrul pentru servicii sociale de tip familial- asistenți maternali profesioniști

- 1.OUG nr. 57/3 iulie 2019 privind Codul administrativ – Partea VI -a -statutului funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administrația publică și evidența personalului plătit din fonduri publice -**Titlul III- Prevederi generale aplicabile personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;**
- 2.Legea Nr. 272 din 21 iunie 2004 Republicată privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- 3.Consiliere psihopedagogică, autor Ion Al Dumitru, editura Polirom, anul 2008.
4. Evaluare și intervenție psihoeucațională, autor Alois Ghergus, editura Polirom 2011.

Șef serviciu
Maier Adina



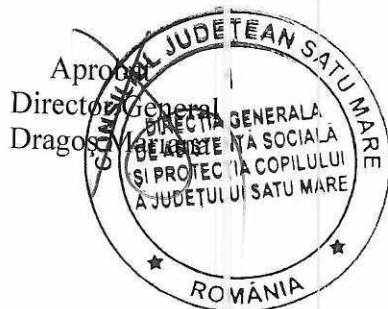
CONSILIUL JUDEȚEAN SATU MARE

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului

Operator de date cu caracter personal nr.461



Nr. 26595 / 15.03.2023



BIBLIOGRAFIE

Propusă pentru ocuparea prin concurs a postului vacant de execuție, personal contractual psiholog (studii superioare)- grad stagiar de la Centrul pentru servicii sociale de tip familial- la persoană/familie

- 1.OUG nr. 57/3 iulie 2019 privind Codul administrativ – Partea VI -a -statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administrația publică și evidența personalului plătit din fonduri publice; -**Titlul III- Prevederi generale aplicabile personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;**
- 2.Legea Nr.272 din 21 iunie 2004 Republicată privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- 3.Psihologia Copilului, autori Emil Verza, Flori Emil Verza, Editura Trei, Partea I Psihologia copilului comparativ cu psihologia vârstelor și Partea a-II-a Copilul și copilăria;
- 4.DSM -5 -Manual de diagnostic și clasificare statistică a tulburărilor mintale(editia 5), Partea a II-a;

Șef Serviciu
Maier Adina



CONSILIUL JUDEȚEAN SATU MARE

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului

Operator de date cu caracter personal nr.461



Nr. 265951 / 15.03.2023

Aprobat
Director General
Dragoș Marian



BIBLIOGRAFIE

Propusă pentru ocuparea prin concurs a postului vacant de execuție, personal contractual asistent social (studii superioare) grad debutant de la Centrul pentru servicii sociale de tip familial-plasament la persoană/familie

- 1.OUG nr. 57/3 iulie 2019 privind Codul administrativ –Titlul III din Partea VI ;
- 2.Legea Nr.272 din 21 iunie 2004 Republicată privind protecția și promovarea drepturilor copilului republicată cu modificările și completările ulterioare;
- 3.Ordin pentru modificarea și completarea ordinului ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr.1.733/2015 privind aprobarea Procedurii de stabilire și plată a alocației lunare de plasament;
- 4.Standard de calitate pentru serviciile sociale de tip familial destinate copilului din sistemul de protecție socială aprobate prin Ordinul nr. 26 din 3 ianuarie 2019;

Șef Serviciu
Maier Adina



CONSILIUL JUDEȚEAN SATU MARE
Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului
Operator de date cu caracter personal nr.461



Locuință protejată VENUS Satu Mare

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI A JUDEȚULUI SATU MARE	
INTRAT	16595
IEȘIT	
Ziua	15
Luna	03
Anul	2023



Bibliografie

Îngrijitoare (igienă personală) - Locuință protejată VENUS Satu Mare

1. ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ
2. Anexa 3. respectiv ORDIN Nr. 28/2019 din 3 ianuarie 2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate prevenirii și combaterii violenței domestice
3. ORDIN nr. 1.761 din 3 septembrie 2021 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private

Coordonator LP "Venus"

Nagy Piroska Irma



CONSILIUL JUDEȚEAN SATU MARE
Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului
Operator de date cu caracter personal nr.461
Complex de servicii sociale pentru persoane adulte cu dizabilități
LOCUINȚĂ MAXIM PROTEJATĂ "Laura - Lucia"



Aproba

Director general

Dragoș Mariana



Nr. înreg: 26595 / 15.03.2023

BIBLIOGRAFIE

Pentru ocuparea postului de **PSIHOLOG PRACTICANT** - studii S
Complex de servicii sociale pentru persoane adulte cu dizabilități
LOCUINȚĂ MAXIM PROTEJATĂ "Laura - Lucia"

1. **Legea nr: 448 din 6 decembrie 2006 (*republicată*)** – privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap. Publicat în Monitorul Oficial nr. 1 din 3 ianuarie 2008 cu modificările și completările ulterioare;
2. **Ordinul nr. 82 din 16 ianuarie 2019** privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorie pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități; Publicat în Monitorul Oficial nr. 100 din 8 februarie 2019 – Anexa II cu modificările și completările ulterioare;
3. **DSM – 5 Manual de diagnostic și clasificarea statistică a tulburărilor mintale** – Partea a II-a, Criterii și coduri de diagnostic; Editura medicală CALLISTO – EDIȚIA A 5-A

Întocmit, Karpinschi Csaba

Sef centru



CONSILIUL JUDEȚEAN SATU MARE
Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului
Operator de date cu caracter personal nr.461
Complex de servicii sociale pentru persoane adulte cu dizabilități
LOCUINȚĂ MAXIM PROTEJATĂ "Laura - Lucia"



Aproba

Director general

Dragoș Mariana



Nr. înreg: 26595 / 15.03.2023

BIBLIOGRAFIE

Pentru ocuparea postului de INFIRMIER - studii G

Complex de servicii sociale pentru persoane adulte cu dizabilități

LOCUINȚĂ MAXIM PROTEJATĂ "Laura - Lucia"

1. Cartea infirmierii – Îngrijirea persoanelor cu handicap – Cap. IV, de Sora Lungu Nicolae, Editura Tritonic București, 1998;
2. Ordinul nr. 82 din 16 ianuarie 2019 privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorie pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități; Publicat în Monitorul Oficial nr. 100 din 8 februarie 2019 – Anexa II cu modificările și completările ulterioare;

Întocmit, Karpinschi Csaba

Sef centru



CONSILIUL JUDEȚEAN SATU MARE
Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului
Operator de date cu caracter personal nr.461



Nr. 26595/15.03.2023

Aprobat
Director General
Dragoș Marțian



BIBLIOGRAFIE

Propusă pentru ocuparea prin concurs a posturilor vacante de executie, personal contractual Șofer I (studii generale), de la Complex de servicii sociale pentru persoane adulte cu dizabilități-Locuință Maxim Protejată „Laura-Lucia”; Șofer I (studii medii/generale), de la Compartiment asistență, administrative, gospodărire servicii sociale adulți; Muncitor calificat conducător auto I (studii medii/generale) de la Centrul de recuperare pentru copilul cu handicap-Echipa Mobilă

1.OUG nr. 57/3 iulie 2019 privind Codul administrativ –Partea VI -a -statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administrația publică și evidența personalului plătit din fonduri publice -Titlul III- Prevederi generale aplicabile personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;

2.Ordonanța de urgență Nr.195 din 12 decembrie 2002 (republicată și actualizată) privind circulația pe drumurile publice cu modificari și completări ulterioare;

Cap. V – reguli de circulație;

-Secțiunea 1 - Obligațiile participanților la trafic; Secțiunea 2 – Reguli pentru circulația vehiculelor; Cap. VII. Raspunderea contravențională;

3.Obligațiile lucrătorilor din Legea 319 din 2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 646 din 26 iulie 2006, actualizată.

Întocmit
Karpinski Csaba



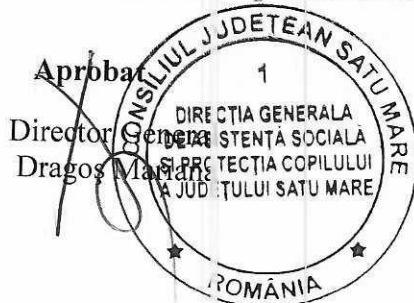
CONSILIUL JUDEȚEAN SATU MARE

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului

Operator de date cu caracter personal nr.461



Nr. 26595/15.03.2023



BIBLIOGRAFIE

Propusă pentru ocuparea prin concurs a postului vacant de execuție, personal contractual psiholog (studii superioare), grad practicant de la la CAIVTPANE Andrei Satu Mare

- 1.OUG nr. 57/3 iulie 2019 privind Codul administrativ – Partea VI -a -statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administrația publică și evidența personalului plătit din fonduri publice -**Titlul III- Prevederi generale aplicabile personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;**
- 2.Legea Nr. 272 din 21 iunie 2004 Republicată privind protecția și promovarea drepturilor copilului;
3. DSM -5 -Manual de diagnostic și clasificare statistică a tulburărilor mintale(editia 5), Partea a II-a (pag.31 până la pag.715);
- 4.Hotărârea Nr. 49 din 19 ianuarie 2011 pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind prevenirea și intervenția în echipă multidisciplinară și în rețea în situațiile de violență asupra copilului și de violență în familie și a Metodologiei de intervenție multidisciplinară și interinstituțională privind copiii exploatați și aflați în situații de risc de exploatare prin muncă, copiii victime ale traficului de persoane, precum și copiii români migranți victime ale altor forme de violență pe teritoriul altor state;

Șef Serviciu
psih.Bonea M.Mihaela

Șef centru
Șuteu Mihaela



CONSILIUL JUDEȚEAN SATU MARE

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului

Operator de date cu caracter personal nr.461



Nr. 26595/15.03.2023



BIBLIOGRAFIE

Propusă pentru ocuparea prin concurs a postului vacant de execuție, personal contractual psiholog (studii superioare), grad practicant de la la Compartimentul Grup Suport și Consiliere Vocațională

1.OUG nr. 57/3 iulie 2019 privind Codul administrativ – Partea VI -a -statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administrația publică și evidența personalului plătit din fonduri publice -**Titlul III- Prevederi generale aplicabile personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;**

2.Legea Nr. 272 din 21 iunie 2004 Republicată privind protecția și promovarea drepturilor copilului;

3. DSM -5 -Manual de diagnostic și clasificare statistică a tulburărilor mintale(editia 5), Partea a II-a (pag.31 până la pag.715);

4.Hotărârea Nr. 49 din 19 ianuarie 2011 pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind prevenirea și intervenția în echipă multidisciplinară și în rețea în situațiile de violență asupra copilului și de violență în familie și a Metodologiei de intervenție multidisciplinară și interinstituțională privind copiii exploatați și aflați în situații de risc de exploatare prin muncă, copiii victime ale traficului de persoane, precum și copiii români migranți victime ale altor forme de violență pe teritoriul altor state;

5.Legea Nr.217 din 22 mai 2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice cu modificările și completările ulterioare;

Șef Serviciu
psih.Bonea M.Mihaela



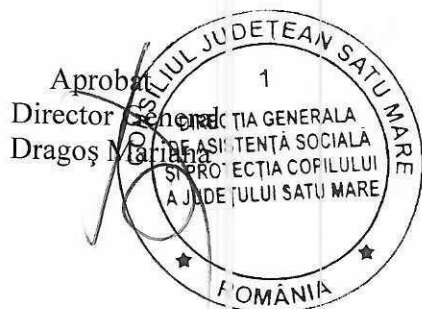
CONSILIUL JUDEȚEAN SATU MARE

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului

Operator de date cu caracter personal nr.461



Nr. 26595/ 15.03. 2023



BIBLIOGRAFIE

Propusă pentru ocuparea prin concurs a postului vacant de execuție, personal contractual psiholog (studii superioare)- grad practicant de la CAIVTPANE Andrei Satu Mare- Echipa mobilă număr unic 119

1.OUG nr. 57/3 iulie 2019 privind Codul administrativ – Partea VI -a -statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administrația publică și evidența personalului plătit din fonduri publice -Titlul III- Prevederi generale aplicabile personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;

2.Legea Nr.272 din 21 iunie 2004 Republicată privind protecția și promovarea drepturilor copilului;

3.Hotărârea Nr. 49 din 19 ianuarie 2011 pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind prevenirea și intervenția în echipă multidisciplinară și în rețea în situațiile de violență asupra copilului și de violență în familie și a Metodologiei de intervenție multidisciplinară și interinstituțională privind copiii exploatați și aflați în situații de risc de exploatare prin muncă, copiii victime ale traficului de persoane, precum și copiii români migranți victime ale altor forme de violență pe teritoriul altor state;

4.DSM -5 -Manua de diagnostic și clasificare statistică a tulburărilor mintale(editia 5), Partea a II-a;

Șef Serviciu
psih.Bonea M.Mihaela

Șef centru
Șuteu Mihaela



CONSILIUL JUDEȚEAN SATU MARE

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului

Operator de date cu caracter personal nr.461



Nr. 26599/15.03. 2023



BIBLIOGRAFIE

Propusă pentru ocuparea prin concurs a postului vacant de execuție, personal contractual asistent social (studii superioare), grad debutant de la CAIVTPANE Andrei Satu Mare - Echipa mobilă număr unic național 119

1.OUG nr. 57/3 iulie 2019 privind Codul administrativ – Partea VI -a -statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administrația publică și evidența personalului plătit din fonduri publice -**Titlul III- Prevederi generale aplicabile personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;**

2.Legea Nr. 272 din 21 iunie 2004 Republicată privind protecția și promovarea drepturilor copilului;

3.Hotărârea Nr. 49 din 19 ianuarie 2011 pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind prevenirea și intervenția în echipă multidisciplinară și în rețea în situațiile de violență asupra copilului și de violență în familie și a Metodologiei de intervenție multidisciplinară și interinstituțională privind copiii exploatați și aflați în situații de risc de exploatare prin muncă, copiii victime ale traficului de persoane, precum și copiii români migranți victime ale altor forme de violență pe teritoriul altor state;

4.Standarde minime de calitate pentru serviciile sociale cu cazare organizate ca centre de primire în regim de urgență pentru copilul abuzat, neglijat sau exploatat aprobate prin Ordinul nr. 25 din 3 ianuarie 2019, publicat în Monitorul oficial al României, Partea I, nr. 102 din 11 februarie 2019;

Șef serviciu
psih.Bonea M. Mihaela

Șef Centru
Șuteu Mihaela



CONSILIUL JUDEȚEAN SATU MARE
Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului
Operator de date cu caracter personal nr.461
Casa de tip Familial „Andreea” Carei



DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚA SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI A JUDEȚULUI SATU MARE			
INTRAT IEȘIT	26535		
Ziua	15	Luna	03 Anul 2023

APROBAT

Director General 1

Dragoș



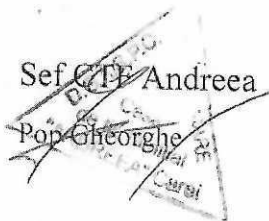
Bibliografie

Educator principal -studii medii CTF Andreea Carei

1. Legea 272/ din 21 iunie 2004 Republicata privind protectia si promovarea drepturilor copilului.
2. Ordinul nr.25 din 03.01.2019, publicat in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr 102 din 11 februarie 2019, privind aprobarea Standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale cu cazare organizate ca centre rezidentiale pentru copilul separate temporar sau definitive de parintii sai.
3. OUG nr 57/3 iunie 2019 privind Codul administrativ-Partea VI –a- statutului functionarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administratia publica si evidenta personalului platit din fonduri publici-Titlul III- Prevederi generale aplicabile personalului contractual din autoritatile si institutiile publice.

Sef CTF Andreea

Pop Gheorghe





Aprobat,
Director General
Dragos Marian



DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI A JUDEȚULUI SATU MARE	
INTRAT	26595
IEȘIT	
Ziua 15	Luna 03 Anul 2023

BIBLIOGRAFIE

Educator debutant-studii S – Ctf „ Iris ” Berindan

1. **Titlul III** (Personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice) din partea a VI-a – Statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administrația publică și evidența personalului plătit din fonduri publice al OUG nr.57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
2. **Legea nr.272 din iunie 2004** privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată cu modificările și completările ulterioare.
3. **Ordin nr.25 din 3 ianuarie 2019** privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip rezidențial destinate copiilor din sistemul de protecție special, cu modificările ulterioare.

Intocmit,

Coord. Ctf Iris
Pasca Ramona



CONSILIUL JUDEȚEAN SATU MARE
Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului
Operator de date cu caracter personal nr.461



Nr. _____ / _____ 2023

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚA SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI A JUDEȚULUI SATU MARE		
INTRAT	26595	
TEȘIT		
Zila	Luna	Anul
15	03	2023

Aprobat



Propunere Bibliografie pentru postul de educator cu studii medii(debutant)
de la CTF Stefania Oar

- Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinal 25 din 03.01.2019, privind aprobarea standardele minime de calitate pentru serviciile sociale de tip rezidențial destinate copiilor din sistemul de protecție specială, cu modificările ulterioare.
- OUG nr.57 din 3 iulie 2019-privind Codul administrativ- partea a IV a –a statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administrația publică și evidența personalului plătit din fonduri publice Titlul III-Prevederi generale aplicabile personalului contractual din administrațiile și instituțiile publice.

Sef CTF Stefania

Borzas Adriana

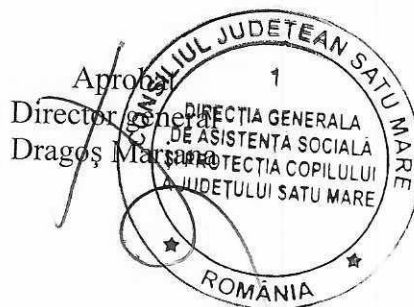


Nr. 26595 / 15.03.2023

BIBLIOGRAFIE

pentru ocuparea postului de PSIHOLOG PRACTICANT - studii S
Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Noroieni

1. **Legea nr. 448 din 6 decembrie 2006 (*republicată*)** – privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap; Publicată în Monitorul Oficial nr.1 din 3 ianuarie 2008, **cap.I-VII**, cu modificările și completările ulterioare.
2. **Ordin nr.82 din 16 ianuarie 2019** privind aprobarea standardelor specific minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități; Publicat în Monitorul Oficial nr.100 din 8 februarie 2019 – **Anexa I**, cu modificările și completările ulterioare.
3. **DSM – 5 ^(R) Manual de diagnostic și clasificare statistică a tulburărilor mintale -Partea a II-a – Criterii și coduri de diagnostic**; Editura medicală CALLISTO – EDIȚIA A 5-A.
4. **Ordonanța de Urgență nr. 57 din 3 iulie 2019** privind Codul administrativ; Publicată în Monitorul Oficial nr.555 din 5 iulie 2019; **Partea a VI-a, Titlul III – Personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice - Cap.I, Cap.III**, cu modificările și completările ulterioare.



Informațiile din prezentul document și din actele depuse la acesta sunt prelucrate de către DGASPC Satu Mare cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date

România- Județul Satu Mare- Consiliul Județean- Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului- Str. Corvinilor, nr. 18, cod 440080, Satu Mare, tel/ fax. +40 261 768830, +40 261 768449, +40 261 735140;

e-mail: djpc@cjsm.ro, www.dgaspcsm.ro

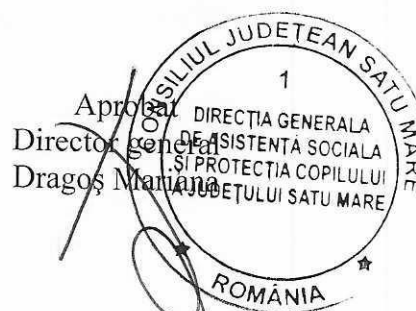


Nr. 26595 / 15.03.2023

BIBLIOGRAFIE

Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Noroieni
ASISTENT SOCIAL PRACTICANT - studii S

1. **Legea nr. 448 din 6 decembrie 2006 (*republicată*)** – privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap; Publicată în Monitorul Oficial nr.1 din 3 ianuarie 2008, cu modificările și completările ulterioare.
2. **Hotărârea nr.268 din 14 martie 2007 (*actualizată*)** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare.
3. **Ordin nr.82 din 16 ianuarie 2019** privind aprobarea standardelor specific minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități; Publicat în Monitorul Oficial nr.100 din 8 februarie 2019 – **Anexa I**, cu modificările și completările ulterioare.
4. **Legea nr. 292 din 20 decembrie 2011 (*actualizată*)** Legea asistenței sociale; Publicată în Monitorul Oficial nr.905 din 20 decembrie 2011, cu modificările și completările ulterioare.



Informațiile din prezentul document și din actele depuse la acesta sunt prelucrate de către DGASPC Satu Mare cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date

România- Județul Satu Mare- Consiliul Județean- Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului- Str. Corvinilor, nr. 18, cod 410080, Satu Mare, tel/ fax. +40 261 768830, +40 261 768449, +40 261 735140;

e-mail: djpc@cjsm.ro, www.dgaspcsm.ro

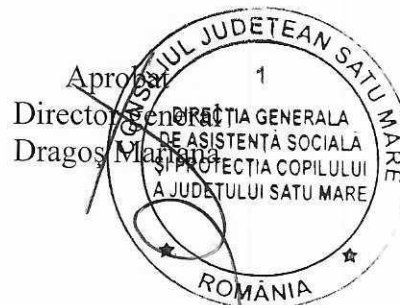


Nr. 26595 / 15.03.2023

BIBLIOGRAFIE

pentru ocuparea postului de KINETOTERAPEUT DEBUTANT - studii S
Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Noroieni

1. **Evaluare și recuperare kinetică în reumatologie.** Autori: Dr. Med. Gheorghe Moraru și Lector Universitar Drd. Vasile Pâncotan – Editura Universității din Oradea 2008; **Cap.1, Cap.2, Cap.3.**
2. **Legea nr. 448 din 6 decembrie 2006 (*republicată*)** - privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap; Publicată în Monitorul Oficial nr.1 din 3 ianuarie 2008; **Cap.I-VII**, cu modificările și completările ulterioare.
3. **Ordin nr. 82 din 16 ianuarie 2019** privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități; Publicat în Monitorul Oficial nr.100 din 8 februarie 2019 – **Anexa I**, cu modificările și completările ulterioare.



Informațiile din prezentul document și din actele depuse la acesta sunt prelucrate de către DGASPC Satu Mare cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date

România- Județul Satu Mare- Consiliul Județean- Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului- Str. Corvinilor, nr. 8, cod 440080, Satu Mare, tel/ fax. +40 261 768830, +40 261 768449, +40 261 735140;



Nr. 26595 / 15.03.2023

BIBLIOGRAFIE

pentru ocuparea postului de PEDAGOG DE RECUPERARE - studii M
Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Noroieni

- 1. Ordonanța de Urgență nr. 57 din 3 iulie 2019** privind Codul administrativ; Publicată în Monitorul Oficial nr.555 din 5 iulie 2019; **Partea a VI-a, Titlul III** – Personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice - **Cap.I, Cap.III, Cap.IV**, cu modificările și completările ulterioare
- 2. Ordin nr. 82 din 16 ianuarie 2019** privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități; Publicat în Monitorul Oficial nr.100 din 8 februarie 2019 – **Anexa I**, cu modificările și completările ulterioare.
- 3. Legea nr. 448 din 6 decembrie 2006 (*republicată*)** - privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap; Publicată în Monitorul Oficial nr.1 din 3 ianuarie 2008; **Cap.I-VII**, cu modificările și completările ulterioare.



Informațiile din prezentul document și din actele depuse la acesta sunt prelucrate de către DGASPC Satu Mare cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date

România- Județul Satu Mare- Consiliul Județean- Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului- Str. Corvinilor, nr. 13, cod 440080, Satu Mare, tel/ fax. +40 261 768830, +40 261 768449, +40 261 735140;

e-mail: djpc@cjsm.ro, www.dgaspcsm.ro



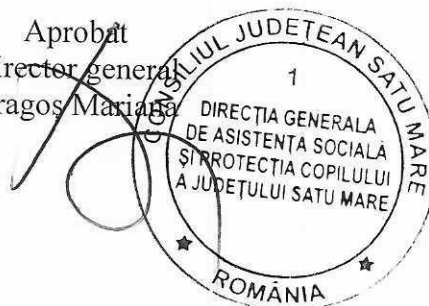
Nr. 26595 / 15.03.2023

BIBLIOGRAFIE

pentru ocuparea postului de INFIRMIER/INFIRMIERĂ - studii G
Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Noroieni

1. **Cartea infirmierei – Îngrijirea persoanei cu handicap - Cap.IV**, de Sora Lungu Nicolae, Editura Tritonic, București 1998.
2. **Legea nr. 448 din 6 decembrie 2006 (*republicată*)** - privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap; Publicată în Monitorul Oficial nr.1 din 3 ianuarie 2008; **Cap.I-VI**, cu modificările și completările ulterioare.
3. **Ordin nr. 82 din 16 ianuarie 2019** privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități; Publicat în Monitorul Oficial nr.100 din 8 februarie 2019 – **Anexa I**, cu modificările și completările ulterioare.

Aprobat
Director general
Dragos Mariana



Informațiile din prezentul document și din actele depuse la acesta sunt prelucrate de către DGASPC Satu Mare cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date
România- Județul Satu Mare- Consiliul Județean- Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului- Str. Corvinilor, nr. 18, cod 440080, Satu Mare, tel/ fax. +40 261 768830, +40 261 768449, +40 261 735140;

e-mail: dipc@cjsm.ro, www.dgaspcsm.ro



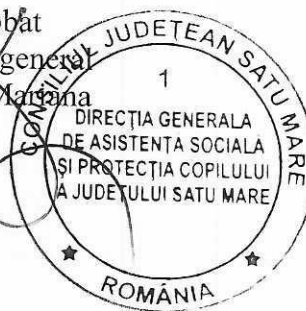
Nr. 26595 / 15.03.2023

BIBLIOGRAFIE

pentru ocuparea postului de ÎNGRIJITOR - studii G
Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Noroieni

1. **Cartea în firmierei – Îngrijirea persoanei cu handicap - Cap.IV**, de Sora Lungu Nicolae, Editura Tritonic, București 1998.
2. **Ordin nr. 82 din 16 ianuarie 2019** privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități; Publicat în Monitorul Oficial nr.100 din 8 februarie 2019 – **Anexa I, modul IV-V**, cu modificările și completările ulterioare.

Aprobat
Director general
Dragos Marțana



Informațiile din prezentul document și din actele depuse la acesta sunt prelucrate de către DGASPC Satu Mare cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date
România- Județul Satu Mare- Consiliul Județean- Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului- Str. Corvinilor, nr. 18, cod 440080, Satu Mare, tel/ fax. +40 261 768830, +40 261 768449, +40 261 735140;



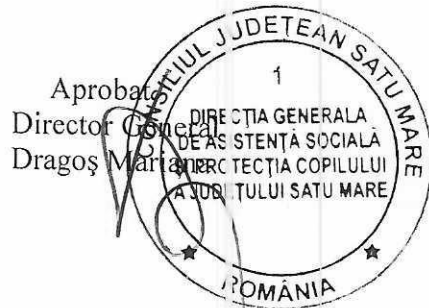
CONSILIUL JUDEȚEAN SATU MARE

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului

Operator de date cu caracter personal nr.461



Nr. 26595/15.03.2023



BIBLIOGRAFIE

Propusă pentru ocuparea prin concurs a postului vacant de execuție, personal contractual psiholog (studii superioare)- grad practicant de la Centrul de îngrijire și asistență persoane adulte cu dizabilități „O viață nouă” Satu Mare

- 1.OUG nr. 57/3 iulie 2019 privind Codul administrativ – Partea VI -a -statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administrația publică și evidența personalului plătit din fonduri publice -**Titlul III- Prevederi generale aplicabile personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;**
- 2.Legea nr.448 din 21 iunie 2004 (republicată) privind protecția și promovarea drepturilor cu handicap.Publicat în Monitorul oficial nr. 1 din 3 ianuarie 2008 cu modificările și completările ulterioare ;
- 3.DSM -5 -Manual de diagnostic și clasificare statistică a tulburărilor mintale(editia 5), Partea a II-a;



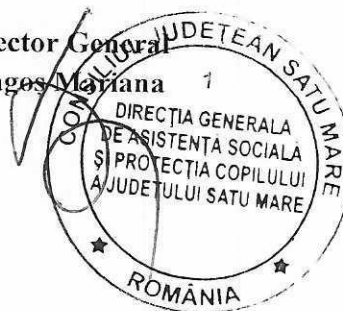
Nr. 26595 / 15.03.2023

BIBLIOGRAFIE

pentru ocuparea postului de ASISTENT SOCIAL PRACTICANT - studii S
CĂMIN PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE „ȘANSA” SATU MARE

1. **Legea nr.17/2000** republicată, privind asistența persoanelor vârstnice, cu modificările și completările ulterioare;
2. **Anexa nr.1 la Ordinul nr.29/2019** pentru aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de protecție a copilului și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, precum și a serviciilor acordate în comunitate, serviciilor acordate în sistem integrat și cantine sociale;
3. **OUG nr.57/3 iulie 2019** privind Codul administrativ - partea a VI- a - statutul funcționarilor publici prevederi aplicabile personalului contractual din administrația publică și evidența personalului plătit din fonduri publice – Titlul III – prevederi generale aplicabile personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;

Director General
Dragos Marian 1



FORMULAR DE ÎNSCRIERE

Autoritatea sau instituția publică:

Funcția solicitată:

Data organizării concursului, proba scrisă și/sau proba practică, după caz:

Numele și prenumele candidatului:

Datele de contact ale candidatului (Se utilizează pentru comunicarea cu privire la concurs.):

Adresa:

E-mail:

Telefon:

Persoana de contact pentru recomandări:

Numele și prenumele	Instituția	Funcția	Numărul de telefon

Menționez că am luat cunoștință de condițiile de desfășurare a concursului.

Cunoscând prevederile art. 4 pct. 2 și 11 și art. 6 alin. (1) lit. a) din Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), în ceea ce privește consimțământul cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal declar următoarele:

Îmi exprim consimțământul []

Nu îmi exprim consimțământul []

cu privire la transmiterea informațiilor și documentelor, inclusiv date cu caracter personal necesare îndeplinirii atribuțiilor membrilor comisiei de concurs, membrilor comisiei de soluționare a contestațiilor și ale secretarului, în format electronic.

Îmi exprim consimțământul []

Nu îmi exprim consimțământul []

ca instituția organizatoare a concursului să solicite organelor abilitate în condițiile legii certificatul de integritate comportamentală pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și din orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane, cunoscând că pot reveni oricând asupra consimțământului acordat prin prezentul formular.

Îmi exprim consimțământul []

Nu îmi exprim consimțământul []

ca instituția organizatoare a concursului să solicite organelor abilitate în condițiile legii extrasul de pe cazierul judiciar cu scopul angajării, cunoscând că pot reveni oricând asupra consimțământului acordat prin prezentul formular.

Declar pe propria răspundere că în perioada lucrată nu mi s-a aplicat nicio sancțiune disciplinară/mi s-a aplicat sancțiunea disciplinară

Declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile art. 326 din Codul penal cu privire la falsul în declarații, că datele furnizate în acest formular sunt adevărate.

Data:

Semnătura:

Anexez formularului de înscriere, opisul dosarului cu actele solicitate:

Data:

Semnătura:

Modelul orientativ al adevărinței menționate la alin. (1) lit. e)

Denumirea angajatorului
 Datele de identificare ale angajatorului (adresă completă, CUI)
 Datele de contact ale angajatorului (telefon, fax, e-mail)
 Nr. de înregistrare
 Data înregistrării

ADEVĂRINȚĂ

Prin prezenta se atestă faptul că dl/d-na, posesor/posesoare al/a B.I./C.I.
 seria..... nr., CNP, a fost/este angajatul/angajata, în
 baza actului administrativ de numire/ contractului individual de muncă, cu normă întreaga/ cu
 timp parțial de ore/zi, încheiat pe durată nedeterminată/determinată, respectiv,
 înregistrat în registrul general de evidență a salariaților cu nr. /, în funcția / meseria /
 ocupația de ^1)

^1 Prin raportare la Clasificarea Ocupațiilor din România și la actele normative care stabilesc funcții.

Pentru exercitarea atribuțiilor stabilite în fișa postului aferentă contractului individual de
 muncă/ actului administrativ de numire au fost solicitate studii de nivel ^2) în
 specialitatea

^2) se va indica nivelul de studii (mediu / superior de scurtă durată / postliceal / superior).

Pe durata executării contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu, dl/d-na
 a dobândit:

- vechime în muncă: ani luni zile;

- vechime în specialitatea studiilor: ani luni zile.

Pe durata executării contractului individual de muncă /raporturilor de serviciu au survenit
 următoarele mutații (modificarea, suspendarea, încetarea contractului individual de muncă/
 raporturilor de serviciu):

Nr.crt.	Mutația intervenită	Anul/luna/zi	Meseria/Funcția/ Ocupația	Nr. și data actului pe baza cărui se face înscrierea

În perioada lucrată a avutzile de absențe nemotivate șizile de concediu fără plată.

În perioada lucrată, dlui/d-nei nu i s-a aplicat nicio sancțiune
 disciplinară/ i s-a aplicat sancțiunea disciplinară

Cunoscând normele penale incidente în materia falsului în declarații, certificăm că datele
 cuprinse în prezenta adevărință sunt reale, exacte și complete.

Data

.....

Numele și prenumele reprezentantului legal al angajatorului ^3)

^3) Persoana care, potrivit legii/actelor juridice constitutive/altor tipuri de acte legale,
 reprezintă angajatorul în relațiile cu terții.

.....

Semnătura reprezentantului legal al angajatorului

.....

Ștampila angajatorului