



Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități

Raport pe luna mai

Prin acest buletin informativ, DGASPC Satu Mare dorește să întindă o mână de ajutor persoanelor cu dizabilități din județul Satu Mare, care, cu acest sprijin se vor putea integra/reintegra mai ușor în câmpul muncii.

Autoritatea Națională pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții (ANDPDCA), în parteneriat cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), implementează proiectul "*Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități*", Cod MySMIS2014+: 130164, proiect cofinanțat în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa prioritară 3 – Locuri de muncă pentru toți, Obiectivul specific 3.1. Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație.

În cursul lunii trecute proiectul a înregistrat:

- 96 cereri de acordare a voucherului au fost evaluate de ANDPDCA;
- 59 vouchere au fost emise și transmise DGASPC-urilor spre a fi distribuite beneficiarilor;
- 37 cereri de acordare a voucherului au fost respinse;
- 42 audiențe telefonice au fost acordate persoanelor cu dizabilități cu privire la modalitatea prin care pot să beneficieze de voucher, care sunt documentele necesare;
- a fost actualizată lista furnizorilor/producătorilor de tehnologii și dispozitive asistive și tehnologii de acces pe site-ul www.andpdca.gov.ro

Voucherele oferite vor putea fi utilizate pentru achiziționarea unor tehnologii și dispozitive asistive și tehnologii, care să-i ajute pe beneficiari să se integreze în câmpul muncii.

În conformitate cu Ordinul Ministerului Muncii nr. 1.263/2019, de aceste vouchere pot beneficia persoanele care:

- au o dizabilitate atestată prin certificatul de încadrare în grad de handicap;

- nu au un loc de muncă și sunt în căutarea unuia;
- au vârstă de muncă (cuprinsă între 18 și 65 ani).

Pentru a putea beneficia de aceste vouchere, persoana cu dizabilități trebuie să se prezinte la Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM) de care aparține, cu următoarele documente:

- actul de identitate,
- adeverință medicală
- ultimul document de studii.

Apoi, după înregistrarea la AJOFM, va depune la DGASPC următoarele acte:

- cererea pentru acordarea voucherului;
- certificatul de încadrare în grad de handicap și anexa acestuia (în copie);
- recomandarea medicului specialist privind tipul de tehnologii și dispozitive asistive și tehnologii de acces;
- acordul privind participarea la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă asigurate de agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă, însoțit de planul individual (în copie);
- angajamentul că nu înstrăinează produsul asistiv.

DGASPC transmite cererile către Autoritatea Națională pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adoptții (ANDPDCA), care emite voucherele nominale tipărite, iar persoanele cu dizabilități – titulari ai voucherului, vor fi anunțate să se prezinte la DGASPC pentru ridicarea acestora.

După ce obține voucherul, persoana cu dizabilități se adresează unui furnizor de tehnologie asistivă și primește produsul ce trebuie să se afle pe lista tehnologiilor și dispozitivelor asistive de acces prioritare pentru angajare.

În Monitorul Oficial, Partea I nr. 447 din 05 mai 2022 a fost publicată Procedura privind modalitatea de decontare a sumelor de bani acordate angajatorilor pentru adaptarea rezonabilă la locul de muncă pentru persoanele cu dizabilități angajate ca urmare a implementării proiectului „Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități” POCU/605/3/1/130164.

Procedura descrie modalitatea de decontare a sumelor de bani acordate angajatorilor în vederea adaptării rezonabile la locul de muncă pentru persoane cu dizabilități, așa cum este aceasta definită la art. 5 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Condițiile de eligibilitate a angajatorilor pentru decontarea sumelor de bani pentru adaptarea rezonabilă a persoanelor cu dizabilități la locul de muncă:

- angajatorii au încadrat în muncă pe perioadă nedeterminată cel puțin o persoană cu dizabilități – persoana în cauză beneficiază de măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă vizând creșterea șanselor de ocupare, fiind înregistrată la agenția județeană de ocupare a forței de muncă/Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București și care face parte din grupul-țintă al proiectului
- trebuie să facă dovada finalizării adaptării rezonabile la locul de muncă pentru persoana cu dizabilități încadrată în muncă (modificarea programului de lucru, achiziționarea de echipament, dispozitive și tehnologii asistive și alte măsuri asemenea)

Angajatorul care beneficiază de decontarea sumelor de bani în vederea adaptării rezonabile la locul de muncă pentru persoana cu dizabilități are obligația de a asigura menținerea raporturilor de muncă sau de serviciu ale acesteia pentru o perioadă de minimum 12 luni. În cazul în care angajatorul beneficiază cumulativ de măsurile de stimulare a angajatorilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, și de sprijin sub forma decontării sumelor de bani pentru adaptarea rezonabilă la locul de muncă, obligația de a asigura menținerea raporturilor de muncă sau de serviciu este pentru o perioadă de 18 luni.

Lista furnizorilor se găsește în Ordinul comun al Ministerului Muncii, Ministerului Sănătății și Casei Naționale de Asigurări de Sănătate 721/481/310/2019.

Director general
Mariana Dragos



Întocmit
Eva Laczko
Consilier CCRRP