|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Criteriul de selecție** | | **Punctaj maxim** |
| 1. **Capacitatea profesională și financiară** | | **40 puncte** |
|  | **1.1 Resurse umane:** | **10 puncte** |
|  | * + 1. – **Un expert – cheie propus pentru funcția de Coordonator proiect din partea partenerului cu experiență relevantă pentru domeniul și complexitatea proiectului (doar experți cu studii superioare)**   Nivel minim (expertul propus are experiență relevantă pentru funcția în care este propus între 6 luni și 1 an) – 3 puncte  Nivel mediu (expertul propus are experiență relevantă pentru funcția în care este propus între 1-3 ani) – 6 puncte  Nivel înalt (expertul propus are experineță relevantă pentru funcția în care este propus, de peste 3 ani) – 10 puncte  \*Se va analiza CV Coordonator proiect, însoțit de documente suport care atestă educația și experiența (diplome, certificate, adeverințe, contracte de muncă, fișe de post, dispoziții de numire în funcție de coordonator/manager în proiect, recomandări din partea partenerilor din care să reiasă denumirea proiectului și funcția deținută de cel propus coordonator pentru proiect). | 10 puncte |
| * 1. **Capacitate financiară** | 1. **puncte** |
| * + 1. **Situația financiară (media veniturilor în ultimii 3 ani)**   Până la 3 000 000 lei – 10 puncte  Între 3 000 000 lei și 5 000 000 lei – 15 puncte  Peste 5 000 000 lei – 20 puncte  \*Se vor analiza bilanțurile contabile pentru anii 2024, 2023, 2022, 2021 | 20 puncte |
| **1.2.2.** **Resursele materiale puse la dispoziție**  Echipamente IT - 3 puncte  Sedii pentru derularea activităților din proiect - 2 puncte  Mijloace de transport - 3 puncte  Mobilier - 2 puncte | 10 puncte |
| **2. Capacitatea operațională** | | **60 puncte** |
|  | **2.1. Experiența specifică în domeniul aferent activității în care va**  **fi implicat în cadrul proiectului respectiv în activități**  **ce vizează persoanele din grupul țintă aferent proiectului**  Entitatea are experiență de minimum 6 luni în domeniul furnizării de  servicii sociale – 5 puncte  Entitatea are experiență de minimum 1 an în domeniul furnizării de  servicii sociale – 10 puncte  Entitatea are experiență de minimum 3 ani în domeniul furnizării de  servicii sociale – 15 puncte  Entitatea are experiență de minimum 5 ani în domeniul furnizării de  servicii sociale – 20 puncte  \*Se vor analiza Statutul (și Actul constitutiv, după caz) și Certificatul  de acreditare ca furnizor de servicii sociale  **2.2. Experiența în domeniul accesării de fonduri nerambursabile în furnizarea de servicii de îngrijire la domiciliu pentru persoane vârstnice sau servicii conexe pentru persoane vârstnice vulnerabile**  Entitatea a implementat 1 proiect cu finanțare nerambursabilă  – 5 puncte  Entitatea a implementat între 2 și 5 proiecte cu finanțare nerambursabilă  – 15 puncte  Entitatea a implementat mai mult de 5 proiecte cu finanțare  nerambursabilă – 20 puncte  \*Se va analiza Fișa partenerului (Anexa 2 la Anunțul de participare), care  va fi însoțită de Adeverințe/recomandări/rapoarte care să  dovedească implicarea în proiecte.  **2.3. Îndeplinirea cu succes a indicatorilor în operațiunile anterioare**  Entitatea demonstrează că a implementat, în domeniul social,  operațiuni cu rata de realizare a indicatorilor între 70% și 80%  din ținta/țintele propuse – 5 puncte  Entitatea demonstrează că a implementat, în domeniul social, operațiuni  cu rata de realizare a indicatorilor între 80% și 90% din ținta/țintele  propuse – 10 puncte  Entitatea demonstrează că a implementat, în domeniul social, operațiuni  cu rata de realizare a indicatorilor mai mare de 90% din ținta/țintele  propuse – 20 puncte  \*Se va analiza Fișa partenerului (Anexa 2 la Anunțul de participare), care  va fi însoțită de Adeverințe/recomandări/rapoarte care să  dovedească atingerea cu succes a indicatorilor de realizare. | 20 puncte    20 puncte  20 puncte |
|  | **TOTAL** | **100 puncte** |

N.B. Scor maxim 100 puncte.

Vor fi declarați admiși candidații care întrunesc un punctaj egal cu sau mai mare 65 de puncte. Vor fi declarați respinși candidații care întrunesc mai puțin de 65 de puncte conform grilei.

În cazul unor punctaje egale, departajarea se va face în funcție de punctajul obținut la criteriul 2.1 din grila de evaluare. În cazul în care egalitatea persistă, departajarea se va face în funcție de

punctajul obținut la crieriul 2.2. În cazul în care egalitatea persistă, departajarea se va face în funcție de punctajul obținut la criteriul 1.1.1.